

平成 23 年 9 月 1 日

## 双日食料株式会社 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 23 年 9 月 1 日から平成 25 年 8 月 31 日までの 2 年間

2. 計画内容

目標 1 : 平成 23 年 9 月 1 日～  
所定外労働を削減するため、NO 残業デーを設定、実施する。

目標 2 : 平成 23 年 9 月 1 日～  
子育てに関する有給休暇取得奨励により、有給休暇取得率の向上を図る。

目標 3 : 平成 23 年 9 月 1 日～  
福利厚生サービスの利用促進

目標 4 : 平成 23 年 9 月 1 日～  
社員の育児に対する社内制度について、広く周知させる。

3. 目標達成の為の方策①

所定外労働の現状を把握し、社内で削減に向け検討。

NO 残業デーの実施は月 2 回を目標とし、社内イントラネットにて実施について社員への周知を図る。

計画的に定時退社することにより、家族と過ごす時間の拡充を図ります。

4. 目標達成の為の方策②

有給休暇の取得を奨励し、就学中の子供の学校行事や配偶者の出産の立会い等子育てや家族と過ごす日々の拡充を図ります。

5. 目標達成の為の方策③

社員の休暇の過ごし方を充実することの支援として、会社が提供する宿泊・レクリエーション等の福利厚生サービスの告知・周知を図り、利用を促進する。

6. 目標達成の為の方策④

社員が出産の為、申出た場合は詳細を説明し周知する。

また、社内掲示等により全社員へ周知し意識啓発を図る。

7. 目標達成の為の方策⑤

自社HPにて一般事業主行動計画を公表し、役職員に公表の事実を告知する。これにより「仕事と子育ての両立」に対する社会的要求の高まりを把握させ、自社の取り組みへの共感・積極的な実行を高める。